

STICHTING  
SOCIAAL  
WERK



# ***Beleidsplan***

*Juli 2014-2019*

Nijmegen, 1 januari 2014



## **Inhoudsopgave**

### Inleiding

#### 1. Doel van de Stichting

- uitgangspunten
- doelstelling
- onderzoek
- doelgroepen

#### 2. Werkzaamheden van de Stichting

- strategie en realisatie doel
- richtlijnen voor het bepalen en beoordelen van het onderzoeksprogramma
- samenwerking
- voortgangsbewaking
- communicatie

#### 3. Organisatiestructuur

- bestuurders
- Raad van Sponsoren
- Sympathisanten

#### 4. Financiering en verantwoording

- sponsoring
- financiële duurzaamheid
- bestedingsbeleid
- verantwoording

#### 5. Vermogensbeheer

- vermogensbeheer
- beëindiging

### Bijlagen

- statuten
- uittreksel KvK
- huishoudelijke reglement
- jaarplan/-begroting



## **Inleiding**

Nederland kent geen traditie als het gaat om het doen van wetenschappelijk onderzoek op de universiteiten, op het gebied van sociaal werk. Dit in tegenstelling tot het buitenland. Wel vindt er onderzoek plaats binnen de hogescholen, maar dit onderzoek is (nog) gefragmenteerd en onvoldoende verbonden met sociaalwetenschappelijk onderzoek aan de universiteiten.

Op dit moment staat het sociaal werk in Nederland onder druk. Vanwege de economische crisis vond een heroriëntatie plaats waarin gekozen is om toe te groeien naar een participatieve samenleving waarin burgers een centralere rol krijgen in het verlenen van steun en zorg naar elkaar toe. Binnen deze benadering neemt de rol van de centrale overheid af en wordt de borging van maatschappelijke ondersteuning en welzijn vooral neergelegd bij de gemeenten. Vraagstukken over de maatschappelijke baten van de nieuw gekozen structuren zullen in de komende jaren beantwoord moeten worden.

Door de genoemde ontwikkelingen verandert ook de rol van de sociale professional van de ondersteuner, naar iemand die bijdraagt aan het zelfoplossend vermogen van de burger en de buurt. Deze rolverandering heeft impact op de opleidingen in het sociale domein en de certificering van de beroepsgroep. Onderzocht zal moeten worden welke processen en interventies het meest bijdragen tot de 'empowerment' van de burger en wat dat betekent voor de opleiding van sociale professionals.

Een derde ontwikkeling is dat instellingen in de maatschappelijke dienstverlening behoefte hebben aan specifieke kwaliteitsnormen voor het uitvoeren van hun taken. Momenteel worden nog meer algemene normen gebruikt bij de toetsingen tot het verlenen van kwaliteitscertificaten. Die doen onvoldoende recht aan het specifieke karakter van de maatschappelijke dienstverlening. Onderzoek is nodig om te bepalen welke normen borgen dat dergelijke instellingen op een verantwoorde manier opereren.

Vanuit deze drie behoeften aan onderzoek ontstond binnen het sociaal werk en het beroepsonderwijs de behoefte aan een specifieke leerstoel Sociaal Werk bij een gerenommeerde universiteit in Nederland. Op 16 december 2013 werd dan ook de Stichting tot bevordering van wetenschappelijk onderzoek sociaal werk, kortweg Stichting Sociaal Werk opgericht. In dit document wordt beschreven wat het beleid is van waaruit de Stichting Sociaal Werk naar voren treedt.

## **1. Doel van de Stichting**

### Uitgangspunten

De Stichting streeft ernaar om door middel van het bevorderen van wetenschappelijk onderzoek, sociaal werk als wetenschappelijk domein te institutionaliseren in samenwerking met zoveel mogelijk van de betrokken partijen uit de wetenschap, het onderwijs en de praktijk. Daarbij sluit zij aan bij de wensen van haar sponsors en de algemeen geldende richtlijnen voor wetenschappelijk onderzoek vanuit de universiteit van Tilburg.

De Stichting Sociaal Werk is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Zij voldoet aan de eisen die daartoe gesteld zijn door de overheid. Onderdeel daarvan is dat de bestuursleden onbezoldigd zijn en de verworven fondsen ingezet zullen worden voor de bevordering van wetenschappelijk onderzoek.



### Doelstelling

Doel van de Stichting is het bevorderen van wetenschappelijk onderzoek op het gebied van sociaal werk op universitair niveau. Hieronder een verklaring van de begrippen:

*Bevorderen: het inrichten en continueren van een Leerstoel Sociaal Werk, het samenwerken met andere onderzoeksinstituten, het stimuleren van het doen van onderzoek, het actief uitdragen van de voortgang van onderzoeken en het delen van de resultaten ervan.*

*Wetenschappelijk onderzoek: het doen van onderzoek dat voldoet aan moderne wetenschappelijke eisen en wordt uitgevoerd onder toezicht van een (bijzonder) hoogleraar, wetenschappelijk hoofddocent of lector.*

*Sociaal werk: alle soorten werk dat gericht is op het bevorderen van sociale samenhang, inclusiviteit en participatie van burgers*

Vanuit deze doelstelling streeft de Stichting er naar dat sociaal werk geaccepteerd en gerespecteerd zal gaan worden als een volwaardige wetenschappelijke discipline die meetelt in de publieke besluitvorming, het onderwijs en de praktijk. Zowel binnen Nederland als daarbuiten.

### Onderzoek

Onderzoek kan plaatsvinden op allerlei niveaus in de samenleving. In de periode 2014-2018 gaat het voor de Stichting Sociaal Werk vooral om de volgende gebieden: op macroniveau staat in de eerstkomende 5 jaar onderzoek centraal dat zich richt op de maatschappelijk baten van sociaal werk. Op mesoniveau onderzoek ter ondersteuning van het sociaal beleid van gemeenten en de toetsing van de kwaliteit van instellingen voor sociaal werk. Op microniveau onderzoek naar de rol van de sociale professional en de effecten van diens interventies.

De specifieke inhoud van het onderzoeksprogramma zal afgestemd worden met het bestuur van de stichting Sociaal Werk, de betrokken hoogleraren en de universiteit. Dit programma dient in de loop van 2014 bekendgemaakt te worden.

### Doelgroepen

De Stichting zet zich in voor de belangen van diverse doelgroepen. Primair zijn dat de sponsors en sympathisanten van de Stichting die voortkomen uit de wetenschap, het onderwijs en de praktijk. De Stichting zal bijdragen aan hun belangen door:

- het uitdragen van het belang van wetenschappelijk onderzoek
- het vormgeven aan een universitaire leerstoel voor onderzoek en onderwijs
- het samenstellen van een onderzoeksprogramma dat aansluit bij de wensen van de sponsors
- het borgen van de continuïteit van de leerstoel
- het faciliteren van de kennisuitwisseling tussen de leerstoel en de sponsors en sympathisanten van de stichting
- het actief onder de aandacht van het werkveld brengen van de onderzoeksresultaten
- het leveren van input aan de hoger beroepsopleidingen voor toekomstige sociaal werkers en aan de scholing van de huidige sociaal werkers.



Door deze activiteiten zal de Stichting ook bijdragen aan de belangen van instellingen voor maatschappelijke dienstverlening zoals:

- het ondersteunen van de beroepsuitoefening van sociale werkers
- het ontwikkelen van kwaliteitsnormen voor het uitvoeren van sociaal werk
- het wetenschappelijk onderbouwen van de maatschappelijke toegevoegde waarde van sociaal werk.

Door de activiteiten van de Stichting worden ook de belangen ondersteunt van de diverse belangenorganisaties uit welzijn en maatschappelijke ondersteuningzorg:

- het op wetenschappelijk gebied profileren van de sector en haar leden
- het wetenschappelijk onderbouwen van de activiteiten van de leden
- het ter beschikking stellen van wetenschappelijke kennis aan de leden.

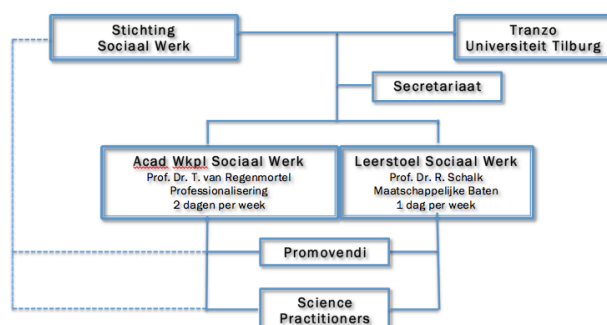
Naast deze doelgroepen kunnen de activiteiten van de Stichting ook bijdragen aan de belangen van derden zoals instituten die zich bezighouden met kwaliteitscertificatie, bedrijven en instellingen die behoefte hebben aan projectonderzoek en overheden die advies zoeken bij het inrichten en onderbouwen van sociaalbeleid.

## 2. Werkzaamheden van de Stichting

### Strategie en realisatie doel

De Stichting is van mening wetenschappelijk onderzoek op het gebied van sociaal werk te kunnen bevorderen via het inrichten en continueren van een bijzondere leerstoel Sociaal Werk.

Ter voorbereiding daarvoor is eind 2013 de Kadernota Sociaal Werk verschenen, waarin beschreven wordt wat de noodzaak is van een leerstoel en hoe deze ingericht zou kunnen worden. Aan de hand van deze nota is gezocht naar een gerenommeerde universiteit die bereid is om een dergelijke leerstoel te vestigen en naar professorabele kandidaten voor de leerstoel. Vooral in de wetenschappelijke wereld in Nederland, maar ook daarbuiten. Mogelijkheden daartoe zijn gevonden bij de sociale faculteit van de Universiteit van Tilburg en bij instituut Tranzo, het wetenschappelijk centrum voor zorg en welzijn van de Universiteit van Tilburg. Naast deze leerstoel wordt ook een academische werkplaats Sociaal Werk ingericht bij Tranzo.



Tegelijkertijd zijn contacten gezocht met mogelijke sponsors die de leerstoel en de academische werkplaats voor een periode van 5 jaar zouden willen financieren. Ook is



er een website ontwikkeld ([www.stichtingsociaalwerk.nl](http://www.stichtingsociaalwerk.nl)) die vanaf januari 2014 operationeel is.

In de maanden juli-december 2014 wordt een onderzoeksprogramma samengesteld dat als basis zal dienen voor de activiteiten van de leerstoel en de academische werkplaats. Dit onderzoeksprogramma zal in een speciale startconferentie gepresenteerd worden. Periodiek zal via de website informatie verstrekt worden over de voortgang van de onderzoeken. Jaarlijks zal tussen het bestuur van de Stichting, de hoogleraren en de universiteit een evaluatie plaatsvinden ten aanzien van de voortgang van de projecten.

#### Richtlijnen voor het bepalen en beoordelen van het onderzoeksprogramma

Het onderzoeksprogramma dat de Stichting ondersteunt wordt samengesteld op basis van de wensen van de hoofdsponsors en de leden van de Raad van Sponsors. Hun wensen worden via een afstemmingsbijeenkomst voorgelegd aan de hoogleraren, die deze wensen vervolgens vertalen in een onderzoeksprogramma dat zij voorleggen aan de Universiteit van Tilburg en het bestuur van de Stichting. Al doende wordt in overleg het onderzoeksprogramma vastgesteld en de vorderingen daarin jaarlijks geëvalueerd.

Evaluatie van de voortgang van het onderzoeksprogramma en de activiteiten van de hoogleraren vindt jaarlijks plaats, zowel door de hoogleraren zelf, de Raad van Toezicht van de leerstoel van de Universiteit van Tilburg, als door het bestuur van de Stichting.

Aanvragen voor onderzoek zullen inhoudelijk beoordeeld worden op de:

- uitvoerbaarheid
- bijdrage aan wetenschappelijk onderzoek
- bijdrage aan de maatschappelijke baten van sociaal werk
- bijdrage aan professionalisering en onderwijs
- bijdrage aan ontwikkelen kwaliteitsnormen voor het sociale domein.

#### Samenwerking

Door het zoeken van samenwerkingsvormen met andere onderzoeksinstituten wil de Stichting het verkrijgen van onderzoeksresultaten intensiveren en ook voorkomen dat dubbel werk gedaan wordt. Zo zal onder andere contact gezocht worden met de Marie Kamphuis Stichting die wetenschappelijk onderzoek ondersteunt dat uitgevoerd wordt bij Universiteit voor Humanistiek in Utrecht. Het afstemmen van elkaars onderzoeksprogramma zal daarbij een punt van overleg zijn.

#### Voortgangsbewaking

De Stichting heeft contact met Tranzo over de werkzaamheden die plaatsvinden in het kader van de bijzondere leerstoel en de academische werkplaats. Jaarlijks wordt door de Stichting de voortgang in de uitvoering van het onderzoeksprogramma en de activiteiten van de hoogleraren geëvalueerd. Daarnaast maken de voorzitter en oprichters van de Stichting deel uit van de Raad van Toezicht van de bijzondere leerstoel. Deze Raad evalueert jaarlijks of de leerstoel naar behoren functioneert.

#### Communicatie

De Stichting onderkent het belang van communicatie met alle belanghebbenden op het gebied van het doen van onderzoek in het sociaal domein. Zij zal haar activiteiten kenbaar maken via een kort kwartaalverslag, haar website en een jaarlijks symposium.



### **3. Stichtingsstructuur**

De Stichting kent een platte structuur. De belangen van de leden worden vertegenwoordigd door het bestuur dat ondersteund wordt door een gedelegeerd secretaris en een gedelegeerd penningmeester.

#### Bestuurders

Het bestuur van de Stichting bestaat uit vertegenwoordigers van de praktijk, het hoger beroepsonderwijs en de wetenschap. De voorzitter van de Stichting wordt gekozen door de oprichters van de Stichting, te weten NIM Maatschappelijk Werk uit Nijmegen en De Hogeschool van Arnhem en Nijmegen. De leden bestaan uit de hoofdsponsors van de Stichting aangevuld met een gerenommeerde wetenschapper uit het veld van de maatschappelijke dienstverlening. De taken van penningmeester en secretaris zijn toegewezen aan één van de oprichters die deze taken aan staffunctionarissen kan delegeren.

De taakverdeling tussen de bestuursleden zijn beschreven in het Huishoudelijk Reglement van de Stichting. Waar nodig zorgen de bestuursleden voor facilitaire ondersteuning vanuit hun organisatie.

Om de aansprakelijkheid van de bestuursleden veilig te stellen zal door de Stichting voor ieder van hen een Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten worden.

#### Raad van Sponsors

Deze raad bestaat uit sponsors die meebepalen welke onderzoeksvragen aan de leerstoel en de academische werkplaats worden voorgelegd en bewaken de uitvoering van het onderzoek en de activiteiten van de hoogleraren.

#### Sympathisanten

Zij nemen deel aan het jaarcongres en ontvangen de nieuwsbrief met daarin informatie over de activiteiten van de Stichting.

### **4. Financiering en verantwoording**

#### Sponsoring

De Stichting is voor haar financiële middelen volledig afhankelijk van sponsors, subsidies, donaties of andere verkrijgingen of baten. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen hoofdsponsors, sponsors en sympathisanten.

Hoofdsponsors betalen jaarlijks voor een periode van 5 jaar een bedrag van minimaal € 25.000. Gewone sponsors zijn lid van de Raad van Sponsors. Zij dragen jaarlijks minimaal € 10.000 bij voor een periode van 5 jaar. Sympathisanten dragen minder dan € 10.000 per jaar bij voor een periode van 5 jaar.

De Stichting zal voortdurend op zoek blijven naar bedrijven, instituten en instanties die interesse hebben in het ondersteunen van haar activiteiten.



### Financiële duurzaamheid

De te ontvangen gelden van de sponsoren en sympathisanten zijn geborgd door middel van een sponsorovereenkomst waarin de sponsor zich garantstelt voor een jaarlijkse bijdrage gedurende 5 jaar. Deze bijdrage voor 5 jaar kan in één termijn voldaan worden of in 5 termijnen. De ontvangen bedragen worden gestort op de bankrekening van de Stichting bij de Rabobank Oost Betuwe te Elst.

Zoals vermeld in het Huishoudelijk Reglement van de Stichting heeft het bestuur één van haar oprichters en penningmeester, de bestuurder van de Stichting NIM Maatschappelijk Werk gevolmachtigd om de bankrekening van de Stichting te beheren. De penningmeester van de Stichting doet daartoe voorstellen die door de voorzitter van het bestuur geaccordeerd worden.

### Bestedingsbeleid

Voor de continuering van de bijzondere leerstoel en de academische werkplaats zal per jaar naar verwachting een budget nodig zijn van € 195.000. In 2014 zal de Stichting op zoek gaan naar voldoende sponsoren om haar begroting sluitend te kunnen maken.

De verkregen gelden zullen besteed worden aan het dekken van de oprichtingskosten, de leerstoelbijdrage (inclusief de academische werkplaats), secretariële support voor de hoogleraren en de operationele kosten.

De oprichtingskosten zijn voorgesloten door één van de oprichters: de Stichting NIM Maatschappelijk Werk. Deze kosten zullen in 5 gelijke termijnen terugbetaald worden, door middel van een verrekening met de jaarlijkse bijdrage van NIM Maatschappelijk Werk. Voor de operationele kosten wordt jaarlijks een stelpost opgenomen.

De Stichting Sociaal Werk is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Zij voldoet aan de eisen die daartoe gesteld zijn door de overheid. Onderdeel daarvan is dat de bestuursleden onbezoldigd zijn en de verworven fondsen ingezet zullen worden voor de bevordering van wetenschappelijk onderzoek. Op de website van de Stichting worden de door de ANBI vereiste publicaties weergegeven.

### Verantwoording

Het boekjaar van de Stichting is gelijk aan het kalenderjaar. De jaarstukken worden door het bestuur opgesteld en gepubliceerd via haar website.

## **5. Vermogensbeheer**

### Vermogensbeheer

De Stichting heeft niet als doel om een eigen vermogen op te bouwen. Zij zal niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden van de doelstelling van de Stichting.

Statutair is bepaald dat geen van de bestuursleden kan beschikken over het vermogen als ware het zijn eigen vermogen.





Beëindiging

Conform de ANBI-reglementen zal bij beëindiging van de Stichting een eventueel batig saldo besteed worden ten behoeve van een kwalificerende ANBI-instelling met een soortgelijke doelstelling.

**Nijmegen**, 1 januari 2014

**Bijlagen**

- statuten
- uittreksel KvK
- huishoudelijke reglement
- jaarplan/-begroting 2014-2015